www.lacgt-axa.info

Comité d'Etablissement AXA Fonctions Centrales

Réunion du 26 avril 2017

Projet d'évolution d'organisation du Secrétariat Général

Voici l'avis rendu :
« La CGT note que l'organisation proposée cherche à répondre à une pression réglementaire accrue et qu'ainsi la société veut optimiser sa réponse et la rendre plus efficace face aux demandes des pouvoirs publics et à différents organismes comme l'ACPR.
Que la société s'adapte pour être en stricte conformité avec la réglementation et lutter efficacement contre la corruption, nous ne pouvons que l'approuver, en tant que salarié mais aussi en tant que citoyen.

La CGT note aussi avec satisfaction que les effectifs du Secrétariat Général passeront de 57 à 76 salariés dans la nouvelle organisation proposée ce qui permettra à des salariés en attente de poste de pouvoir postuler.
Cependant, ces effectifs seront-ils suffisant pour assurer les missions du Secrétariat Général ?
Un exemple : celui lié au traitement des alertes Norkom sur le gel des avoirs, dont les effectifs semblent sous-dimensionnés.

Aussi, la CGT demande que les CDD qui seraient actuellement en poste au Secrétariat Général soient embauchés afin de répondre efficacement à ses différentes missions.

Les élus CGT ont émis un avis d'abstention sur ce projet et demandent à ce qu'un bilan d'étape soit fait de cette nouvelle organisation auprès du CE.

Information en vue de consultation sur les conséquences sur le périmètre de la Direction Finances Stratégie Juridique du projet de création de succursales d'AXA France Vie et AXA France IARD pour intégrer les opérations ex-Genworth LPI

Le principe permet de rattacher du chiffre d'affaires prévoyance sur les contrats des multinationales suite à l'intégration de Genworth LPI à Axa France Vie.

Compte tenu de l'intégration de ces nouvelles activités, les effectifs d'autres équipes du département Comptes et Reporting seraient renforcés de 15 ETP (Equivalent Temps Plein)

- Consolidation : +1 ETP*
- Fiscalité : +2 ETP
- Comptabilité tiers d'Assurance vie et IARD : +2 ETP
- Réassurance : +1 ETP
- Comptabilité générale et frais généraux : +1 ETP

Au sein des autres départements de la Direction Comptable, des renforts d'effectifs sont prévus :

- Trésorerie : + 3ETP
- Actuariat Assurances de Personnes : + 3 ETP
- Fiscalité Corporate : + 1 ETP

Un volet formation (langue anglaise, activité de change) est prévu pour compléter le dispositif.

Projet de bilan social 2016 de l'établissement AXA France Fonctions centrales

Sur l'emploi :
Nous constatons une stagnation de l'effectif de 2015 à 2016 (2658 à 2665) mais une diminution des CDI en activité (2337 à 2310), plus forte même si on compare à 2014 (2461 CDI en activité). Et par ailleurs, une diminution des alternants (89 en 2016, 109 en 2014).
Nous constatons aussi une diminution des effectifs en classe 4 (qui passent de 12,8% en 2014 à 9,7% en 2016) ainsi qu'une diminution des effectifs en classe 3, à contrario d'une augmentation des classes 5 à 7.
Y-a-t-il encore de la place dans notre entité pour des non-cadres alors que les restructurations d'AXA se succèdent et que des non-cadres recherchent des postes à pourvoir.

Par ailleurs, le nombre de démissions et de ruptures conventionnelles (84 en 2016 contre 59 en 2015 et 45 en 2014) sont en hausse constante ce qui nous interroge sur l'attractivité de l'entreprise et sa capacité à gérer les carrières de ses salariés.
Sur les rémunérations :

Le groupe qui dégage 5,8 milliards de bénéfice pour l'année 2016, n'octroie que 0,6% d'augmentation générale pour ses salariés et donc pour ceux d'AXA Fonctions Centrales.
Un nombre important de cadres cotise en plus à la Garantie Minimum de Points de Retraite et notamment 51 cadres de plus 50 ans (dont 33 à taux plein), ce qui pour la CGT est intolérable et nous demandons à la Direction d'y remédier en particulier pour les cadres en fin de carrière.
Nous constatons aussi qu'il existe encore une différence des rémunérations Hommes-Femmes dans les classes 3, 4, 6 et 7.

Pour ces raisons les élus CGT ont émis un avis négatif sur le projet de bilan social 2016 d'AXA Fonctions Centrales.

Point sur le déploiement des nouveaux rôles à la DSI

La DRH a reconnu que le processus de recours n'a pas été « clair » pour tout le monde, aussi une communication émanant de la DSI, et une précision de la DRH indiquent que vous pouvez toujours utiliser la commission de recours si vous n'êtes pas d'accord avec le rôle qui vous est assigné, quand bien même vous avez signé votre affectation ou votre avenant.
Bilan de l'opération : 930 lettres remises, 91% des avenants distribués, 3 % pensent que le rôle ne correspond pas à la classification. ***Comme dirait l'autre, si c'est pas clair, c'est opaque !!!***

Information sur les rapports d'activité des médecins du travail pour 2016
Présentation du rapport annuel administratif et financier du service de santé en région parisienne 2016

Les rapports médicaux ont été traités avant le départ des médecins qui évidemment n'étaient pas présents pour les commenter. L'instance a demandé que la médecine de soin soit associée pour rendre compte de l'état de santé des salariés. Il faut signaler les mentions qui reviennent dans les rapports médicaux facteurs de stress : **surcharge de travail, diminution des effectifs, pérennité des métiers sur fond de réorganisation, augmentation du stress, et télétravail plébiscité**. Egalement, l'augmentation de cas de burn-out et d'inaptitudes temporaires décrit le mal-être patent des salariés.
Les sujets d'inquiétude concernant les effectifs de Marly et de Châteauroux sont particulièrement graves. L'instance a salué le travail des médecins du travail et des infirmièr(e)s et a demandé qu'une attention particulière soit portée sur une bonne cohésion d'ensemble des équipes : médecins, assistante sociale, CRH, ceci afin de permettre une bonne prise en charge pour la prévention des risques psychosociaux… Ce qui n'empêche nullement la direction de mettre les moyens en personnel et sur la nécessaire campagne de prévention sur les risques psychosociaux à laquelle tous les salariés, managers compris doivent être associés.
Sachant que le prochain thème retenu pour la prévention sera sur le thème de la vaccination certes, pertinent mais vaccine-t-on contre le stress et le mal être au travail ?

Point sur Agile Working

S'appuyant sur l'expertise de l'Instance de coordination des CHSCT du cabinet ISAST, la direction a retenu des points comme : l'environnement qui ne favorise pas le mode projet, les règles d'usage et d'hygiène des bureaux, le matériel filaire à améliorer…
La direction s'est néanmoins félicitée en disant que « personne ne voudrait revenir aux espaces antérieurs »
Belle leçon de méthode Coué !!!

Retour d'information sur le projet de déménagement du site La Fayette : zoom sur le périmètre Fonctions Centrales (CCE du 5 & 6 avril 2017)

La direction promet une économie de 7,1 millions d'euros, les salariés eux apprécieront la dégradation de leurs conditions de travail… .

Syndiquez-vous !
www.la cgt-axa.info