Une force à vos côtés

www.lacgt-axa.info

COMPTE RENDU DU CHS-CT La Fayette/Opéra Victoire DU 19 MARS 2015

POLE TRANSVERSE REORGANISATION

Depuis la mise en place des pôles, la direction continue sa baisse d'effectifs et d'activités mettant les salariés dans une situation très inconfortable et pénible.
De manière générale, les élus CGT contestent ce projet de réorganisation.
Aujourd'hui ce projet entraîne la disparition supplémentaire de 3 activités *(fraude, recours, contentieux)* sur le site de La Fayette. Cela réduit encore plus les possibilités d'évolution et/ou de reconversion des collègues.
Les salariés de ces équipes sont fortement impliqués dans leur métier et obtiennent d'excellents résultats qui sont le fruit d'efforts d'adaptation, de formation et de montées en compétences.
Si l'instance de coordination des CHS-CT a obtenu des réponses de la direction, celles-ci sont insuffisantes par rapport aux préconisations du cabinet d'expertise Arête.

Les élus CGT demandent à être informés fréquemment par la direction afin d'effectuer un suivi de la réorganisation en portant une vigilance particulière sur les points suivants :

1- Offrir un maximum de choix de mobilité
2- Ouverture rapide et transparente des postes disponibles
3- Donner la priorité absolue aux collègues qui perdent leur activité et leur poste de travail
4- La garantie d'obtenir des postes équivalents ou supérieurs avec l'assurance d'un réel accompagnement en ce qui concerne la formation
5- Obtenir la possibilité de faire un « vis ma vie » sur le futur poste
6- Identifier et favoriser les situations d'exceptions (maintien des salariés dont la date de départ en retraite est proche dans leur poste actuel)
7- Veiller à ce qu'aucune mobilité ne soit bloquée pendant la période transitoire.

Compte-tenu de ces différents points sur lesquels la direction ne s'est pas engagée, les élus CGT estiment ne pas être en mesure de rendre un avis et ne participeront pas au vote.

DEMENAGEMENT DE NOS COLLEGUES « A2P » DE TERRASSE 4 A LA FAYETTE ET OPERA VICTOIRE

« Le CHS-CT regrette que malgré ses demandes, les réimplantations sur nos sites nous aient été présentées d'une manière morcelée, empêchant de fait une vision globale du résultat final.
Le CHS-CT subordonne son avis à la réalisation des points suivants :
- détermination précise des travaux de réfection prévus,
- réaménagements des espaces café,
- aménagement de la future salle de détente,
- Demande que la surface de la salle de réunion à venir en remplacement d'O'Connor soit réallouée à l'espace de travail des collaborateurs A2P. »

La CGT n'a pas rendu d'avis ainsi que l'ensemble des élus du CHS-CT. Sur ce sujet la CGT attend de la direction les réponses réclamées depuis des mois … !!!
Rénover les peintures et les moquettes ce serait un minimum à réaliser…. Suite au prochain CHS-CT !!!!

LES FERMETURES DE L'ETE 2015…

RESTAURANT INTER-ENTREPRISES

Le restaurant de la rue LAFFITTE fermera ses portes PROVISOIREMENT **PENDANT LES MOIS DE JUILLET ET AOUT** POUR DES TRAVAUX IMPORTANTS DE RENOVATION. Durant les travaux, les collègues du site La Fayette déjeuneront dans le restaurant situé 52 Rue de la Victoire au Centre de Conférences.

PERTURBATION EN PREVISION SUR LE RESEAU RER

- DU 25 JUILLET AU 23 AOÛT **LE RER « A »** SERA FERME ENTRE AUBER ET LA DEFENSE AINSI QUE LES BRANCHES CERGY LE HAUT ET POISSY.
- QUANT **AU RER « C »** IL SERA FERME DU 15 JUILLET AU 22 AOUT 2015 ENTRE LA GARE D'AUSTERLITZ ET JAVEL

Même si la direction indique qu'il sera possible de se garer dans les parkings de La Fayette et Opéra Victoire, chacun sait qu'il y a très peu de places. D'autant plus que nos collègues A2P seront à cette période, présents sur le site….

La direction indique qu'elle sera souple sur les horaires pour ceux d'entre nous qui rencontreront des difficultés.

A suivre donc…

MEDECINE DU TRAVAIL

Très bon retour des deux médecins sur **la sensibilisation à l'utilisation du défibrillateur**. 45 collègues ont pu suivre cette initiation.

De nombreux volontaires n'ont pas pu participer à cette session car ils n'étaient pas présents ou disponibles à la date prévue. Une liste d'attente est en constitution et nos deux médecins programmeront dès que possible une nouvelle séance de sensibilisation.

FORMATION DES NOUVEAUX ENTRANTS SUR UN SITE

Nos collègues de la Sécurité de Nanterre ne s'occupent plus de la formation et de la sensibilisation de tout nouvel arrivant *(nouvel embauché, intérimaire, CDD, CDI en mobilité…)* sur un site. Mais chaque nouveau doit suivre un e-learning.

Ainsi, chaque salarié apprend à réagir en cas :

- D'évacuation
- D'incendie
- D'accident
- De malaise

❖ Agir face à un feu ; comment attaquer un début de feu (théorique)
❖ Utiliser un Défibrillateur Semi-Automatique installé sur tous les sites.

Les élus CGT regrettent que cette formation ne soit pas faite en présentiel c'est-à-dire sur place avec un formateur.

De même les formations de SST « Sauveteurs Secouristes du Travail » seront à l'avenir sous-traitées par un organisme spécialisé. Si vous êtes volontaire n'hésitez pas à vous faire connaitre.

La direction du Cadre de Vie doit remettre à jour les listes des chargés d'évacuation à La Fayette et à Opéra Victoire.